

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

**แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**เป้าประสงค์ : ๑** แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตรวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถ้อยชนส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการรณรงค์ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-	รพ.ท่าชนะ	
๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/พทส./ ลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-	รพ.ท่าชนะ	

**แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าประสงค์ :** มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	การแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการจัดช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ๗ ช่องทาง ร้อยละของกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าชนะ ที่ได้รับการอบรมให้ความรู้	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-	รพ.ท่าชนะ	
๒.การจัดทำมาตรการ หรือการวางระบบใน การป้องกันการทุจริต และความโปร่งใส -จัดซื้อจัดจ้าง -การรับสินบน/จัดซื้อ จัดจ้าง/การรับเงิน บริจาคและทรัพย์สิน บริจาค -ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรโรงพยาบาล รับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดย การกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อ ถ่ายทอดให้กับบุคลากร โรงพยาบาลฯ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	บุคลากร โรงพยาบาลท่าชนะ	ไม่มีข้อร้องเรียน เกิดขึ้นบุคลากร โรงพยาบาลท่าชนะ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. จัดตั้งศูนย์ร้องเรียน ร้องทุกข์	เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-	รพ.ท่าชนะ	
๔. อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมของบุคลากร การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร โรงพยาบาล ท่าชนะ	ร้อยละของกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ ที่ได้รับการอบรมให้ความรู้	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
๕. พัฒนาส่งเสริมให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดเข้าร่วมประชุมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลท่าชนะ	บุคลากร โรงพยาบาล ท่าชนะ	ร้อยละของกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ ที่ได้รับการอบรมให้ความรู้	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	



(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

