



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าชนะ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าชนะ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปานิสร่า แสงเพชร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์.....๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....thachana๑๑๓๖๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลท่าชนะ	๒๐๗ คน	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาศ	ไตรมาศ	ไตรมาศ	ไตรมาศ	
						๑	๒	๓	๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม</p>	<p>๑.จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ</p>	<p>แผนปฏิบัติการ</p>	<p>ความสำเร็จตามแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	-	<p>ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ</p>	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความมีวินัย ความตรงต่อ เวลา รับผิดชอบต่อสังคม/ สิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรม ๕ ส. การแยกขยะ	บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมทุกคน ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลท่าชนะมี พื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมระบบ นิเวศคุณธรรม และ ยอมรับ พร้อมทั้ง ปฏิบัติตนให้เป็นไป ตามบรรทัดฐานทาง สังคม	-	บุคลากรโรงพยาบาล ท่าชนะ	✓	✓	✓	✓
	๓.กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติ ธรรม การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เช่น กิจกรรมการเทิดทูลสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่รู้จักการ เสียสละประโยชน์ส่วน ตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	-	บุคลากรโรงพยาบาล ท่าชนะ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์ การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขใช้เป็น	๑.กิจกรรมประเมินติดตามผล การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม และผลการ ดำเนินงานของชมรม จริยธรรม	ได้ รั บ ก า ร ประ เ มื น ๒ ครั้ง/ปี	ได้รับการประเมิน ติดตาม ร้อยละ ๑๐๐	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ		✓		✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เกณฑ์ในการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ									
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑.กิจกรรมให้ความรู้ แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ >ร้อยละ ๘๕	๑.เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ เกี่ยวกับ ITA ๒.ไม่มีการร้องเรียน การทุจริต	-	กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลท่าชนะ	✓	✓	✓	✓
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.กิจกรรมการพัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย กระชับความสัมพันธ์ภายใน องค์กร เช่น กิจกรรม ทำบุญส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับ ปีใหม่ ทำบุญวันสงกรานต์ ร่วมกับกับคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ร่วมทำ กิจกรรมตามจารีตประเพณี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุ ค ล า ก ร ร ่วม กั น อ นุ ร ัก ษ์ สึ บ ส า น วิ ด ม น ธรรม ประ เพนี ไท ย แ ล ะ ส ร ้าง จิตสำนึกกตัญญูต่อผู้ อาวุโส	-	บุคลากรโรงพยาบาล ท่าชนะ		✓	✓	
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน เพื่อส่งเสริม ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ ร่วมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	จำนวน ๑ ครั้ง ทุก ๓ เดือน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยใช้ หลักธรรมาภิบาล นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลท่าชนะ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

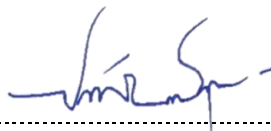
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๔.....คน๒๐๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีความรับผิดชอบหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๒. บุคลากรและองค์กรให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ต่อตนเอง บุคคลในครอบครัวและองค์กร
๓. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่คุณธรรมที่ยั่งยืน เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานที่ดีขึ้นบนฐานคุณธรรม ความดี ของบุคลากรในองค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน


(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)

ตำแหน่ง **นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ**

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายกฤษนันทน์ เหล่ายัง)

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ**

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘