



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(รอบ ๑๒ เดือน)

## คำนำ

โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งได้จัดทำแผนเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
โรงพยาบาลท่าชนะ

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑

ส่วนที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงาน ๒-๕

ภาคผนวก



ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลท่าชนะ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าชนะ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวปภาณิสรา แสงเพชร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์.....๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....thachana๑๑๓๖๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

## ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

### รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ <b>กิจกรรมที่ ๑</b> กิจกรรมการเข้าร่วมรัฐพิธี การเทิดทูนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ และ กิจกรรมทางศาสนา การดื่กบาตร สวดมนต์</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลท่า ชนะ จำนวน ๒๐๔ คน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลมี ความเชื่อมโยง ศาสนาที่ตนนับ ถือและกระตุ้น การรักและ เคารพสถาบัน</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←————→			
<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ <b>กิจกรรมที่ ๑</b> อบรมให้ความรู้ด้านการ เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับ สินบน</p>	<p>หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน</p>	<p>บุคลากรมี ความรู้เรื่องวินัย ข้าราชการ</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			

## ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมที่ ๑ การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรผู้มี คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานยึดถือ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←————→			
<b>แผนย่อยที่ ๔</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑)โครงการการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	โรงพยาบาล ท่าชนะ ผ่าน การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาล ท่าชนะเป็น โรงพยาบาล คุณธรรม จริยธรรมเป็น แบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่ง ที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลท่าชนะ				/

### คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

## ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม  
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน  
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

### ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๙๖.....คน	.....๒๐๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....-.....	.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน



## ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p><b>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....</b>กิจกรรมการเข้าร่วมรัฐพิธี การเทิดทูนสถาบันชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ และ กิจกรรมทางศาสนา การดักบาตร สวดมนต์.....</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</b>การส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย.....</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</b>บุคลากรได้เข้าร่วมรัฐพิธี กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างพร้อมเพรียงกัน ร่วมไปถึงการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นศาสนิกชนที่ดี ยึดหลักพระพุทธศาสนา เพื่อให้สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู”</p>
<p><b>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</b>อบรมให้ความรู้ด้านการ เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับสินบน.....</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</b>การเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทูจริตแก่บุคลากรผู้องค์กรคุณธรรม โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม.....</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนและองค์กรเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม...</p>
<p><b>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</b>การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</b>เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู และส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดี ให้เกิดความรู้สึภาคภูมิใจ พร้อมเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีให้กับผู้อื่น.....</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</b>เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่รวมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....</p>
<p><b>โครงการที่ (ชื่อโครงการ).....</b>กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด(๑)โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA).....</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</b>ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA).....</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</b>การเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทูจริตแก่บุคลากรผู้องค์กรคุณธรรม โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม.....</p>

ภาคผนวก

# กิจกรรมการเข้าร่วมรัฐพิธี การเทิดทูนสถาบันชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์

## และกิจกรรมทางศาสนา การตักบาตร สวดมนต์

\*\*\*\*\*













กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและรักษาวินัย และการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับสินบน

\*\*\*\*\*













กิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ ประการ  
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

\*\*\*\*\*









# โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

\*\*\*\*\*





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ  
วัน/เดือน/ปี : ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  
.....MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒.๑) บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานฯ

๒.๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

๒.๓) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล

Linkภายนอก...<http://www.thachanahos.com>

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่.....๒.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๗...



(นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

วันที่.....๒.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๗...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวเกษร สิ้นประสงค์)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ  
วันที่.....๒.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.๒๕๖๗....

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข