



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลท่าชนะ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าชนะ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวปภาสิรา แสงเพชร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์.....๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....thachana๑๑๓๖๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการเข้าร่วมรัฐพิธี การเทิดทูนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ และ กิจกรรมทางศาสนา การตักบาตร สวดมนต์</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลท่า ชนะ จำนวน ๒๐๔ คน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลมี ความเลื่อมใส ศรัทธาที่ตื้นตัน มือและกระตุน การรักและ เคารพสถาบัน</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	←————→			
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ด้านการ เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับ สินบน</p>	<p>หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน</p>	<p>บุคลากรมี ความรู้เรื่องวินัย ข้าราชการ</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมที่ ๑ การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรผู้มี คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานยึดถือ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←	→		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑)โครงการการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	โรงพยาบาล ท่าชนะ ผ่าน การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาล ท่าชนะเป็น โรงพยาบาล คุณธรรม จริยธรรมเป็น แบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่ง ที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลท่าชนะ				/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๙๖.....คน๒๐๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน-.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมการเข้าร่วมรัฐพิธี การเทิดทูนสถาบันชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ และ กิจกรรมทางศาสนา การดักบาตร สวดมนต์.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรได้เข้าร่วมรัฐพิธี กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการการเทิดทูนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างพร้อมเพรียงกัน ร่วมไปถึงการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นศาสนิกชนที่ดี ยึดหลักพระพุทธศาสนา เพื่อให้สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู”</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....อบรมให้ความรู้ด้านการ เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับสินบน.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทูจจริตแก่บุคลากรผู้องค์กรคุณธรรม โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนและองค์กรเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม...</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู และส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดี ให้เกิดความรู้สึกภาคภูมิใจ พร้อมเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจในการทำ ความดีให้กับผู้อื่น.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....</p>
<p>โครงการที่ (ชื่อโครงการ).....กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด(๑)โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA).....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทูจจริตแก่บุคลากรผู้องค์กรคุณธรรม โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ 
(นายภุชนันท เหล่ายัง)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวชนะ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗